



X. Project/Method/Good practice title: *Relatório sobre o progresso da igualdade entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional 2022* (2022 Report on the progress of gender equality in work, employment, and vocational training)

Topic: Igualdade de género no local de trabalho, emprego e formação profissional em Portugal

Key words/Highlights: Igualdade de género, Equilíbrio de género, Local de trabalho, EFP

Good practice description (activities, approaches, methods):

Desde 2005, este relatório anual foca no acompanhamento e avaliação do progresso da igualdade de género no trabalho e na formação profissional. Este fornece uma avaliação abrangente dos recursos envolvidos na monitorização da igualdade de género no local de trabalho, com um foco específico em:

- Recursos humanos e materiais dedicados à aplicação das leis de igualdade de género.
- Número de inspeções realizadas para garantir a conformidade com as leis de igualdade de género em locais de trabalho e na formação.
- Dados sobre queixas relacionadas com violações da igualdade de género.
- Progresso na implementação de leis que promovem a igualdade salarial para trabalho de igual valor.

O relatório de 2022 também reflete sobre os desenvolvimentos legislativos entre 2019 e 2022 e fornece uma visão geral das iniciativas destinadas a reduzir a desigualdade de género e a discriminação no local de trabalho.

Activities:

- Acompanhamento dos recursos (humanos e materiais) dedicados à aplicação da legislação de igualdade de género.
- Realização de inspeções e auditorias para garantir a conformidade com as leis de igualdade de género no local de trabalho e na formação profissional.
- Documentação e análise das queixas relacionadas com violações da igualdade de género, incluindo a sua distribuição por região e setor.
- Acompanhamento da implementação de medidas de igualdade salarial para trabalho de igual valor.
- Avaliação da eficácia das novas medidas legislativas introduzidas entre 2019 e 2022 para reduzir as desigualdades de género.
- Colaboração com várias entidades governamentais e não governamentais na preparação e avaliação do relatório.

Social media pages/link:

Website: <https://cite.gov.pt/relatorio-da-lei-10>

Indicators/Evidence of success:

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Igualdade de género na educação (2021/22): O número de alunas inscritas na educação aumentou, com crescimento em todos os níveis de ensino: pré-escolar (+4.262 mulheres), educação básica (+3.547 mulheres), ensino secundário (+1.948 mulheres) e educação não superior (+313 mulheres).

Igualdade de género no emprego (2022): As taxas de emprego das mulheres aumentaram em vários grupos etários: o grupo etário 55-64 viu um aumento de 2,9 pontos percentuais (de 58,6% para 61,5%) e o grupo etário 15-24 viu um aumento de 3,1 pontos percentuais (de 20,1% para 23,1%).

Resources (documents, presentations, leaflets, etc.):



Country: Portugal

Language: Português

Contact person(s): geral@cite.pt

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



Project partners:

ACT - Autoridade para as Condições do Trabalho

ANQEP, I.P. - Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional, I.P.

CIG - Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género

CITE - Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

CRL - Centro de Relações Laborais

DGAEP - Direção-Geral da Administração e do Emprego Público

DGEEC - Direção Geral de Estatísticas da Educação e Ciência

DGERT - Direção-Geral do Emprego e das Relações de Trabalho

GEP - Gabinete de Estratégia e Planeamento

IEFP, I.P. – Instituto do Emprego e Formação Profissional, I.P.

INA, I.P - Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas

INE, I.P. - Instituto Nacional de Estatística, I.P.

I.I., I.P. - Instituto de Informática, I.P. POISE - Programa Operacional Inclusão Social e Emprego

Other relevant key actors/stakeholders: N/A

Additional info: N/A

Further resources about the good practice, e.g. links, photos, videos: N/A

Section to be included: Iniciativas Nacionais
