

I. Project/Method/Good practice title: GeNeus

Topic: Processo de recrutamento sem distinção de género

Key words/Highlights: Disparidade de género, Imparcialidade, Processos de recrutamento e seleção, Preconceitos de género

Good practice description (activities, approaches, methods):

O GeNeus foi um projeto financiado pela Comissão Europeia no âmbito do programa ERASMUS+. Os resultados do GeNeus podem ser agrupados em duas componentes principais, enumeradas abaixo. Em cada uma dessas componentes, foram desenvolvidos recursos importantes:

1) Estado da arte em termos de processo de seleção:

- Relatório geral sobre os processos de seleção nacionais;
- Conjunto de ferramentas e provas de seleção neutras em termos de género;
- Guia sobre a implementação de ferramentas e provas de seleção;

2) Desenvolvimento de ferramentas para garantir o recrutamento neutro em termos de género:

- Um modelo de análise de funções;
- Um questionário sobre competências gerais para o emprego;
- Exercícios de resolução de problemas;
- Um modelo de entrevista;
- Uma lista de verificação para avaliação do candidato;
- Guia para testes sem distinção de género para PME: documento para apoiar as PME na implementação do processo de seleção, evitando preconceitos de género, com foco no perfil de trabalho e nas competências necessárias no contexto das PME;
- Guia para testes sem distinção de género para a administração pública: documento para apoiar a administração pública na utilização de ferramentas sem distinção de género, incluindo a neutralidade de género na orientação, recrutamento e processo de seleção para evitar preconceitos de género.
- Guia para testes sem distinção de género para o ensino profissional pós-secundário: dirigido aos decisores dos centros de orientação profissional no que diz respeito à escolha de estudos ao nível do ensino secundário e universitário, institutos de ensino pós-secundário, apresenta uma visão geral do ensino profissional pós-secundário na Europa, com foco no setor em cada país parceiro.

A abordagem do GeNeus inclui as seguintes etapas:

- Pesquisa e análise: pesquisa neuropsicológica que investiga as diferenças cognitivas baseadas no género e envolve uma análise aprofundada dos processos de seleção em vários ambientes: PME, administração pública e ensino profissional pós-secundário na Áustria, Bulgária, Itália, Portugal e Espanha.
- Desenvolvimento de ferramentas: Aproveitando os resultados desta investigação, o projeto desenvolveu ferramentas e provas de seleção sem distinção de género, alinhadas com as melhores práticas da indústria e adaptadas a diversos contextos,

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



tanto na educação como no emprego. A validação foi realizada com mais de 1000 indivíduos nos países parceiros, para garantir a relevância estatística e a robustez.

- **Diretrizes e apoio:** Instruções passo a passo para auxiliar na aplicação prática de ferramentas neutras em termos de género, incluindo diretrizes especificamente elaboradas para setores distintos, como PME, administração pública e ensino profissional pós-secundário, abordando os desafios e requisitos únicos de cada setor.
- **Envolvimento de partes interessadas:** O projeto envolveu ativamente profissionais de RH, decisores, educadores, ONG e outras organizações para recolher feedback e promover o apoio às ferramentas desenvolvidas. Este envolvimento garantiu que as ferramentas estivessem alinhadas com as necessidades do mundo real e obtivessem um apoio substancial das partes interessadas.

Social media pages/link:

Website: <https://geneus-project.eu>

Facebook: <https://www.facebook.com/geneus.project>

Indicators/Evidence of success: Durante 30 meses, os parceiros desenvolveram ferramentas e provas, validando-os com a participação de mais de 1000 pessoas dos países do consórcio.

Resources (documents, presentations, leaflets, etc.):

[Generic Report on Gender Neutral Testing](#) / Relatório geral sobre provas sem distinção de género

[Summary of the Generic Report on Gender Neutral Testing](#) / Resumo do relatório geral sobre provas sem distinção de género

[Set of Gender-Neutral Selection Tools and Test](#) / Conjunto de ferramentas e provas de seleção sem distinção de género

Guia sobre a implementação de ferramentas de seleção e teste sobre como implementá-las e testá-las:

[IO3 – Guia – EN](#)

[IO3 – Booklet 1 – Análise de trabalho – EN](#)

[IO3 – Booklet 2 – Questionário – EN](#)

[IO3 – Booklet 3 – Exercício 1 – EN](#)

[IO3 – Booklet 4 – Exercício 2 – EN](#)

[IO3 – Booklet 5 – Exercício 3 – EN](#)

[IO3 – Booklet 6 – Entrevista – EN](#)

[IO3 – Booklet 7 – Checklist – EN](#)

[Conjunto de ferramentas e provas de seleção sem distinção de género para PME](#)

[Conjunto de ferramentas e provas de seleção sem distinção de género para a Administração Pública](#)

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Conjunto de ferramentas e provas de seleção sem distinção de género para o Ensino Profissional pós-secundário

Country: Áustria, Bulgária, Itália, Portugal e Espanha

Language: Inglês, Italiano, Alemão, Espanhol, Português, Búlgaro

Contact person(s): alessandro.lapegna@danilodolci.org

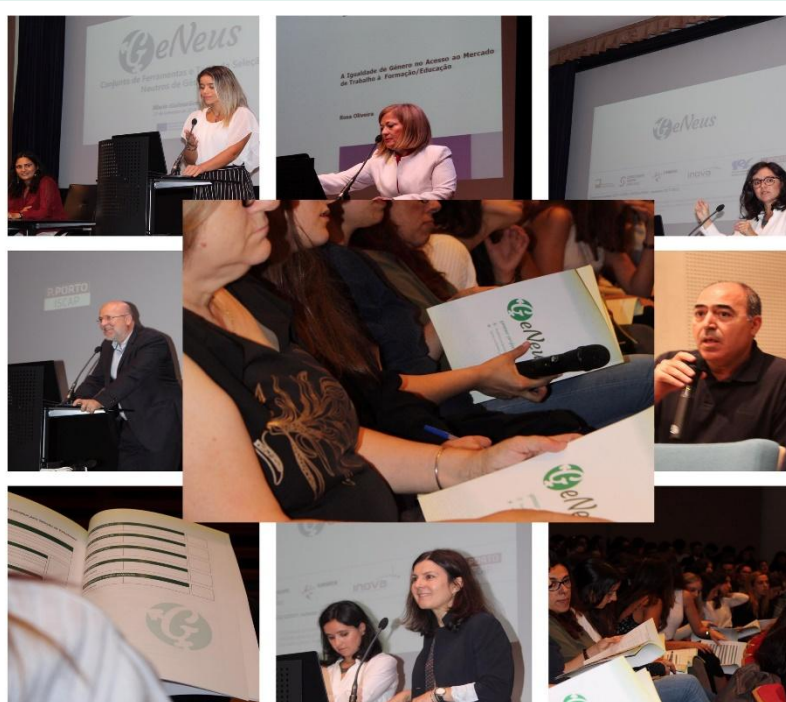
Project partners:

- Coordenador: Frauen im Brennpunkt / Áustria www.fib.at
- Inova+ / Portugal www.inovamais.eu
- Instituto Politécnico do Porto / Portugal www.ipp.pt
- Bimec / Bulgária www.bimec-bg.eu
- Centro per lo sviluppo creativo “Danilo Dolci” / Itália www.danilodolci.org
- Servicio Regional de Empleo y Formación de la Región de Murcia / Espanha www.sefcarm.es

Other relevant key actors/stakeholders: As organizações do consórcio representam as várias partes interessadas no processo de recrutamento: empresas, universidades, administração pública.

Additional info

Further resources about the good practice, e.g. links, photos, videos



Section to be included: Projetos Europeus

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.