



XI. Project/Method/Good practice title: *Carta Portuguesa para a Diversidade (Portuguese Diversity Charter)*

Topic: Diversidade e inclusão no local de trabalho

Key words/Highlights: Diversidade, Equidade, Inclusão, Responsabilidade social, Compromisso organizacional

Good practice description (activities, approaches, methods):

A Carta da Diversidade, uma iniciativa da Comissão Europeia, é um instrumento voluntário criado para incentivar os empregadores a implementar e desenvolver políticas e práticas internas que promovam a diversidade no local de trabalho. Trata-se de um documento assinado por empregadores de diversos setores (público, privado e sem fins lucrativos) que descreve medidas concretas para promover a diversidade e as oportunidades iguais no trabalho, independentemente da origem cultural, étnica, social, orientação sexual, género, idade, características físicas, estilo pessoal e religião.

Como a Carta se baseia no princípio da Diversidade, entendida como o reconhecimento, respeito e valorização das diferenças entre as pessoas, as organizações signatárias comprometem-se a:

- Promover a diversidade em todos os níveis de gestão.
- Desenvolver uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo e na valorização dos talentos e das diferenças individuais.
- Implementar práticas de gestão de pessoas que apoiem a diversidade e inclusão, especialmente no recrutamento, formação, progressão de carreira e compensação.
- Criar equipas diversas e fomentar um ambiente de trabalho inclusivo.
- Garantir a comunicação sobre a Carta e suas atividades.
- Compartilhar boas práticas e avaliar resultados para fortalecer o impacto da Carta, tanto a nível nacional quanto internacional.

Activities:

- Participar em iniciativas de DEI, incluindo workshops, campanhas de sensibilização e programas de formação.
- Compartilhar boas práticas para promover a diversidade e inclusão dentro e fora da organização.
- Avaliar regularmente o progresso de DEI para acompanhar o impacto e identificar áreas para melhoria.

Social media pages/link:

Website: <https://www.appdi.pt/carta-portuguesa-para-a-diversidade-2/>

Indicators/Evidence of success:

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Desde a sua criação em 2015 e com base nos dados de 2023, a iniciativa alcançou 470 signatários de vários setores, com 58 novas entidades a aderir em 2023, representando um aumento de 14,08%.

Resources (documents, presentations, leaflets, etc.):

[Carta Portuguesa para a Diversidade](#)

Country: Portugal

Language: Português

Contact person(s): appdi@appdi.pt

Project partners: APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão

Other relevant key actors/stakeholders: 470 signatários de diversos setores até 2023 (corpos diplomáticos, entidades públicas, entidades privadas com e sem fins lucrativos, associações empresariais e instituições de ensino superior)

Additional info: N/A

Further resources about the good practice, e.g. links, photos, videos:

https://www.youtube.com/watch?v=_aexAr5Ysz0



A Carta Portuguesa para a Diversidade é gerida pela



Section to be included: Iniciativas Nacionais